

Scommettendo s.r.l., con oltre 20 anni di esperienza nel settore del gaming, è un punto di riferimento tra gli operatori italiani per il gioco online e terrestre. Fin dalla fondazione, l'azienda seleziona collaboratori con comprovata competenza e professionalità, evitando pregiudizi e promuovendo inclusività. Opera seguendo principi di sviluppo sostenibile, qualità, rispetto per l'ambiente, sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale. L'obiettivo è creare un'organizzazione inclusiva, priva di discriminazioni, che valorizzi ogni persona.

Per rafforzare questi valori, la Direzione ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125, mirato a ridurre le disparità e promuovere una cultura aziendale più equa.

Questa politica è rivolta a dipendenti, collaboratori e stakeholder, con l'obiettivo di avere un impatto positivo nella rete di valore aziendale e ispirare altre realtà. Scommettendo si impegna a comunicare in modo trasparente le proprie iniziative per la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità.

La Direzione si impegna a perseguire i seguenti obiettivi per attuare questa Politica:

- Promuovere una cultura inclusiva attraverso pratiche di gestione delle risorse umane che valorizzino il merito e il rispetto, dalla selezione all'interruzione del rapporto di lavoro, garantendo pari opportunità di crescita indipendentemente dal genere.
- Assicurare la tutela dei lavoratori, degli stakeholder e dell'ambiente rispettando le normative, con l'obiettivo di migliorare l'ambiente di lavoro e valorizzare la diversità.
- Individuare e mitigare i rischi legati alla parità di genere per proteggere gli interessi degli stakeholder e preservare le attività aziendali.
- Monitorare le prestazioni e individuare aree di miglioramento utilizzando strumenti come verifiche, audit, indicatori e analisi dei rischi e delle opportunità.
- Garantire una rappresentanza equa di genere negli eventi, nei convegni e nelle attività formative, favorendo il coinvolgimento di tutto il personale nel raggiungimento degli obiettivi legati alla parità di genere.
- Promuovere un ambiente lavorativo equo che offra pari opportunità di carriera, flessibilità e competitività, sostenendo in particolare l'occupazione femminile basandosi su inclusione e rispetto delle diversità.
- Assicurare equità retributiva di genere attraverso processi che bilancino le retribuzioni e includano sistemi di welfare per il benessere di tutto il personale.
- Valorizzare il genere meno rappresentato negli organi di controllo e gestione, identificando e affrontando situazioni di esclusione o mancata inclusione.
- Supportare i lavoratori con responsabilità familiari, fornendo informazioni su congedi e aggiornamenti aziendali durante eventuali assenze.
- Prevenire ogni forma di abuso (verbale, fisico o digitale) sul luogo di lavoro.
- Garantire canali sicuri per segnalazioni che tutelino la riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni fornite, evitando ritorsioni.

Nello svolgimento della propria attività, Scommettendo, si impegna a perseguire quanto sopra descritto anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022 e a promuovere la sensibilizzazione ed il coinvolgimento di tutto il Personale sull'importanza della condivisione degli obiettivi definiti dalla presente Politica che viene sottoposta a regolare monitoraggio, anche al fine di individuare tempestivamente eventuali necessità di aggiornamento.

21 gennaio 2025

La Direzione